



# MURAL EXPRESIONES

DE LA COMISIÓN PERMANENTE  
DE CONTRALORES  
ESTADOS - FEDERACIÓN

NOVIEMBRE  
2022



## Comparecencia del Secretario de la Función Pública Mtro. Roberto Salcedo Aquino

Al comparecer en la Cámara de Diputados con motivo de la Glosa del 4° Informe de Gobierno del presidente **Andrés Manuel López Obrador**, el secretario de la Función Pública, **Roberto Salcedo Aquino**, señaló que el trabajo de la dependencia para lograr un gobierno competente y honesto se desarrolla en tres vertientes: la preventiva, la de detección y fiscalización, y la de investigación e imposición de sanciones.

Ante las Comisiones Unidas de Transparencia y Anticorrupción y de Vigilancia de la Auditoría Superior de la Federación, afirmó que la dependencia a su cargo cumple con responsabilidad, “no creo aventurado afirmar que estamos construyendo una administración competente, austera y honesta. Estamos comprometidos con que lo público funcione, y funcione bien: con eficacia y probidad”.

El secretario Salcedo Aquino manifestó que para arraigar la integridad en el servicio público, el 8 de febrero de este año se expidió en el Diario Oficial de la Federación el nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal. El cumplimiento de este código es vigilado por los más de 300 comités de ética instaurados en cada una de las instituciones.

El secretario Roberto Salcedo Aquino concluyó que el esfuerzo por construir un gobierno eficiente y honesto es “un constante taladrar de duras maderas para lograr, una y otra vez, lo que parece imposible: ese es el espíritu que nos alienta en el trabajo diario”.





## Región Noroeste



Baja California Sur



Baja California



Chihuahua



Sinaloa



Sonora

### Línea de Acción: Control Interno

*Proyecto: Aplicación de la evaluación de control interno y la administración de riesgos institucionales a nivel estatal.*



### POR EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Se llevaron a cabo **14 capacitaciones** en materia de Control Interno en el Estado de Baja California, con la participación de **225 mujeres** y **205 hombres**, en total **430 servidores públicos** de Dependencias y Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Baja California incluyendo a Titulares de los Órganos Internos de Control.

Dicha capacitación de Control Interno, formó parte de la **Jornada de Control Interno**.

### POR EL ESTADO DE CHIHUAHUA



Se puso en marcha el esquema de Auditorías COLMENA de la Auditoría Superior de la Federación (ASF) encaminadas a la fiscalización de las participaciones federales a los municipios de la entidad.



Durante la Segunda Jornada para el Reconocimiento de Prácticas de Transparencia Proactiva 2022, se galardonó a la Secretaría de la Función Pública por impulsar el Portal de Contrataciones Abiertas.





## Región Noreste



Coahuila



Durango



Nuevo León



San Luis Potosí



Tamaulipas

## Línea de Acción: Creación de Capacidades

*Proyecto: Fortalecimiento de la Creación de Capacidades*

### POR EL ESTADO DE TAMAULIPAS



#### Actividad:

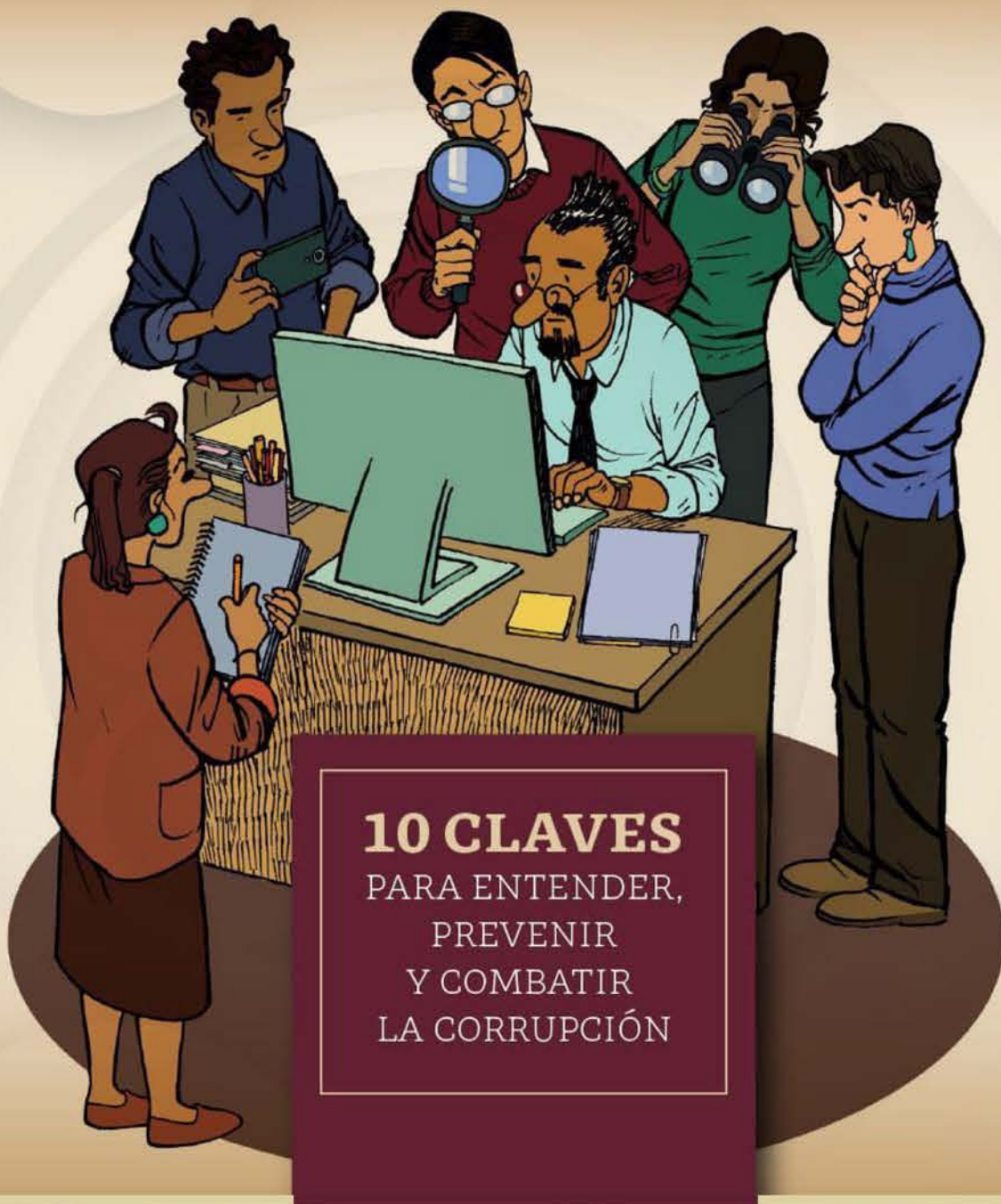
Implementar un instrumento, que permita detectar acciones de mejora para que los servidores públicos finalicen los instrumentos para la creación de capacidades.



#### Evidencia:

Capacitación a Subcontralores y Directores de áreas para implementar la metodología para identificar las causas de deserción de Servidores Públicos en las capacitaciones proporcionadas por la CPCE-F.





## 10 CLAVES PARA ENTENDER, PREVENIR Y COMBATIR LA CORRUPCIÓN



1. ¿Qué es la corrupción?



2. ¿Cuáles son sus efectos?



3. ¿Cuáles son las causas de la corrupción?



4. ¿Puede prevenirse?



5. ¿Es un delito la corrupción?



6. ¿Cómo se mide?



7. ¿Por qué debe promoverse una cultura anticorrupción?



8. ¿Por qué es importante la cultura de la denuncia?



9. Sistemas informáticos y digitales



10. Gobierno abierto

Consulta el cuadernillo en la página web de la Secretaría de la Función Pública.



GOBIERNO DE  
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



## Región Centro-Occidente



Aguascalientes



Colima



Guanajuato



Jalisco



Nayarit



Zacatecas

## Línea de Acción: Responsabilidades Administrativas

*Proyecto: 5to. Encuentro entre responsables de áreas investigadoras y substanciadoras.*

**Encuentro de Áreas Investigadoras y Substanciadoras de la CPCE-F**

Mostrar:  registros por página

Buscar frase o palabra:

Ver	Entidad federativa	Denominación del órgano de control	Tipo de autoridad
<input type="checkbox"/>	AGUASCALIENTES	CONTRALORIA DEL ESTADO	INVESTIGADORA
<input type="checkbox"/>	AGUASCALIENTES	CONTRALORIA DEL ESTADO	SUBSTANCIADORA
<input type="checkbox"/>	CHIAPAS	SECRETARIA DE LA HONESTIDAD Y FUNCIÓN PUBLICA	INVESTIGADORA Y SUBSTANCIADORA
<input type="checkbox"/>	COAHUILA	SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS	INVESTIGADORA
<input type="checkbox"/>	COAHUILA	SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS	INVESTIGADORA
<input type="checkbox"/>	COAHUILA	SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS	INVESTIGADORA

**BIENVENIDO**

Usuario:

Contraseña:

**ENTRAR**

SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS DEL ESTADO DE GUANAJUATO

### POR LOS ESTADOS DE COLIMA Y GUANAJUATO



5to. Encuentro entre responsables de **áreas investigadoras y substanciadoras.**



Creación del **micrositio de casos prácticos.**

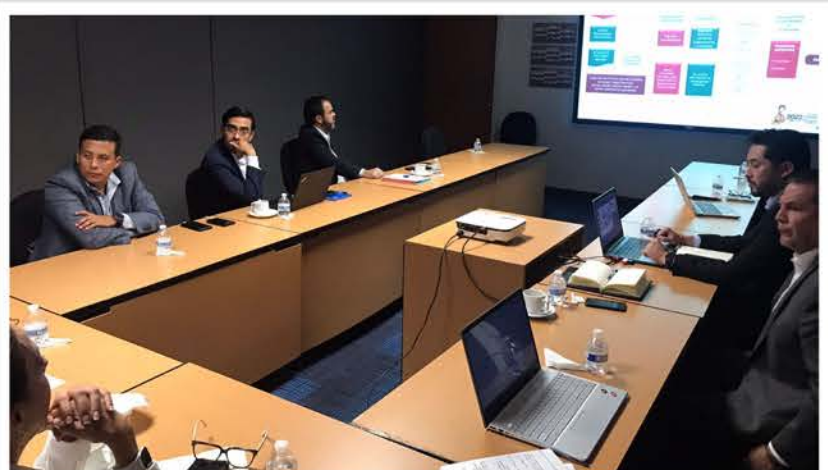


Con autoridades responsables de las **áreas investigadoras y substanciadoras** de los Órganos Estatales de Control.

*Proyecto: Evolución Patrimonial de los Servidores Públicos.*

### POR LOS ESTADOS DE ZACATECAS Y JALISCO

**METODOLOGÍA PARA EL ANÁLISIS DE EVOLUCIÓN PATRIMONIAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.**





### COLABORACIÓN

A través del trabajo en conjunto se buscó concluir el **proceso de elaboración de los lineamientos** y los **anexos** que definirán la forma de cálculo de los grupos de muestreo.



### ÁREAS VULNERABLES

Si el declarante pertenece a las áreas vulnerables a la corrupción, será sometido al proceso de verificación completo, **cumpla o no con los indicadores.**



### DESARROLLO DE HERRAMIENTAS

Se logró desarrollar la herramienta de **cálculo de tamaño de la muestra** con base en el total de declarantes y los grupos a evaluar y también la de **selección aleatoria** con base en los resultados del análisis muestral.



### ANÁLISIS DE PROCESOS

Se realizó una reunión de trabajo con la **SFP**, con la finalidad de **analizar los procesos** que ellos llevan a cabo, así como solicitar su opinión sobre los lineamientos que el equipo de Zacatecas y Jalisco desarrolló.

## CURSOS EN LÍNEA



### POR EL ESTADO DE JALISCO

#### NORMAS PROFESIONALES DE AUDITORÍA DEL SISTEMA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN

##### OBJETIVO

Homologar criterios que sirvan de apoyo al personal fiscalizador responsable en la ejecución de su trabajo, con una metodología y criterios orientados al orden, sistematización y eficiencia.

#### PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE AUDITORÍAS A LOS FONDOS Y PROGRAMAS FEDERALIZADOS

##### OBJETIVO

Fortalecer la función de auditoría a los recursos públicos federales ejercidos y propiciar la homologación de procedimientos para el desarrollo de las auditorías.

Modalidad Virtual



<https://academiacontralores.mx>



## Región Centro-Pacífico



Estado de México



Ciudad de México



Morelos



Michoacán



Guerrero



Querétaro

### Línea de Acción: Normas

*Proyecto: Profesionalización de servidores públicos de las 32 entidades federativas en materia de innovación gubernamental con la finalidad de fortalecer la Rendición de Cuentas, la Transparencia y el Combate a la Corrupción.*

Curso de **Innovación Gubernamental**

#### POR LA CIUDAD DE MÉXICO

**Actividad específica:** Capacitar a servidores públicos de los tres órdenes de gobierno en materia de "Innovación Gubernamental".

**Producto:** Informe Diagnóstico y difusión del curso de "Innovación Gubernamental".



*Proyecto: Actualización y formalización de las Normas Profesionales de Auditoría del Sistema Nacional de Fiscalización.*

#### POR EL ESTADO DE MÉXICO



3

Las propuestas están relacionadas con la **Prevención, Detección y Sanción** derivadas de la función fiscalizadora de los OEC.

2

En el Diagnóstico se integraron propuestas de todos los **OEC** sobre la actualización de las Normas que actualmente se aplican.

1

La Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México, desarrolló un **Diagnóstico de las Normas Profesionales de Auditoría**.





## POR EL ESTADO DE MORELOS



Se llevó a cabo la premiación a los ganadores que participaron en el concurso estatal **“Transparencia en Corto 2022”**, en presencia del Gobernador del Estado de Morelos, Cuauhtémoc Blanco Bravo, y diversas autoridades, así como el de la Titular de la Secretaría de la Contraloría América Jiménez Molina.



Se publicó el **Código de Ética** de la Administración Pública Estatal, el cual está homologado al de la Federación y los **Lineamientos Generales para la Integración, Organización y Funcionamiento** de los Comités de Ética de la Administración Pública para el Estado de Morelos.



## Región Centro-Golfo-Istmo



Veracruz



Tlaxcala



Hidalgo



Puebla



Oaxaca

## Línea de Acción: Transparencia

*Proyecto: Implementación de acciones de transparencia con la participación de los jóvenes de nivel bachillerato y universitarios.*

### POR EL ESTADO DE PUEBLA

El Estado de Puebla llevó a cabo la Sesión de deliberación por parte de los jurados nacionales para elegir a los ganadores del **XVII Concurso Nacional de Transparencia en Corto 2022**.

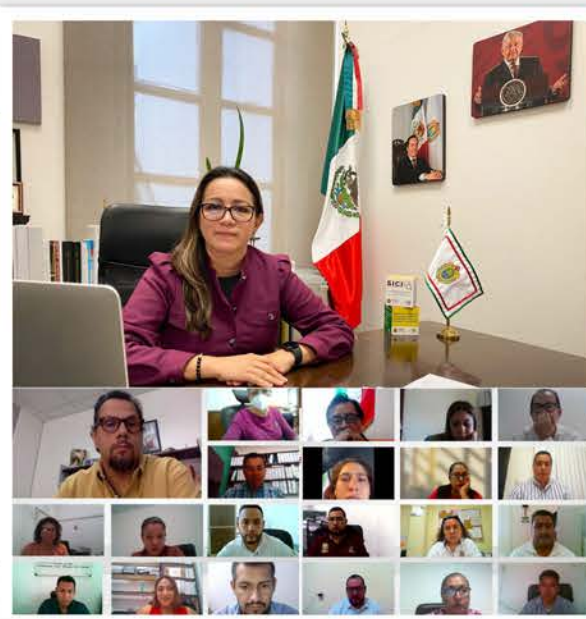


COMISIÓN PERMANENTE DE  
**CONTRALORES**  
ESTADO-MUNICIPIOS  
• VERACRUZ •

### POR EL ESTADO DE VERACRUZ

En el gobierno de **Veracruz**, encabezado por el **Ing. Cuitláhuac García Jiménez** se coadyuva por medio de la Comisión Permanente de Contralores Estado-Municipios (CPCE-M), en materia de **control interno** con los ayuntamientos veracruzanos.

Se realizó una jornada de trabajo con la participación de alcaldes, síndicos y contralores municipales sobre el **Sistema de Control Interno (SICI)** como herramienta para alcanzar de manera razonable los objetivos institucionales e impulsar el comportamiento ético de las servidoras y servidores públicos.



También se llevó a cabo de manera virtual la **Segunda Asamblea Ordinaria** de la Comisión Permanente de Contralores Estado - Municipios, en donde se presentó la propuesta del **Plan de Trabajo** de esta Comisión durante el **2023**.





## Línea de Acción: Contraloría Social

Proyecto: Promoción, difusión y capacitación en materia de contraloría social.

### POR EL ESTADO DE TLAXCALA

**¡Felicidades!**  
Ganadores de la XIV Edición del Premio Estatal de Contraloría Social 2022

- 1er Lugar: Comité "Vigilemos juntos con transparencia" Ranchería Los Capulines
- 2do Lugar: Comité "La Soledad"
- 3er Lugar: Comité "Santa Beatriz La Nueva"

Secretaría de la Función Pública Tlaxcala  
20 de octubre a las 16:04

Felicidades a los ganadores de la XIV edición del Premio Nacional de #ContraloriaSocial2022, convocado por el Gobierno de México, a través de la #SFP y Contralores MX, en las categorías "Acciones de los Comités de Contraloría Social" y "Acciones de Vigilancia Ciudadana en la Gestión Pública". ¡Enhorabuena!

#UnaNuevaHistoria

Difusión en las redes sociales de la Secretaría de la Función Pública de los Ganadores de la XIV Edición del Premio Estatal de Contraloría Social 2022

**¡Felicidades a los Ganadores Nacionales!**

Primera Categoría: "Acciones de los Comités de Contraloría Social"

- 1er Lugar: "Obras públicas y programas sociales vigilados por el comité de contraloría social de Santa María Yucuhiti" Estado: Oaxaca
- 2do Lugar: "Vigilemos juntos con transparencia" Estado: Tlaxcala
- 3er Lugar: "Informe de drenaje sanitario Bombatevi" Estado: Estado de México

¡Gracias por participar!

Secretaría de la Función Pública Tlaxcala  
31 de octubre a las 17:19

En la #SFP estamos muy contentos porque #Tlaxcala fue el ganador del 2do Lugar del Premio Nacional de #ContraloriaSocial2022 convocado por el Gobierno de México a través de Contralores MX.

Muchas felicidades al Comité "Vigilemos juntos con transparencia" por este importante logro.

#UnaNuevaHistoria

Difusión en las Redes Sociales de la Secretaría de la Función Pública de los Ganadores Nacionales del Premio Nacional de Contraloría Social

### POR EL ESTADO DE OAXACA

**ACTIVIDAD**  
Incentivar la participación ciudadana para la creación y operación de los comités de contraloría social, enfocados en el acompañamiento y vigilancia en materia de obra pública.

**RESULTADO**  
Se concluyó la estrategia "Programa de Contraloría Social", para la vigilancia de las obras y programas sociales que se ejecutan con recursos públicos en Oaxaca.

**LOGROS**  
569 Comités de Contraloría Social y acreditados ante la SCTG, integrados por 1,748 ciudadanas y ciudadanos, y Guía Práctica a Contraloras y Contralores como instrumento de apoyo a su labor de vigilancia, seguimiento y supervisión.





## Región Sureste



Campeche



Chiapas



Tabasco



Yucatán



Quintana Roo

## Línea de Acción: Planeación de Auditorías

*Proyecto: Seguimiento a la cobertura y resultados de fiscalización.*

Con base al **Plan Anual de Trabajo** de la Comisión Permanente de Controladores Estados - Federación, el estado de **Quintana Roo** llevó a cabo el análisis de los mapas de fiscalización de las 32 Entidades Federativas por auditorías practicadas por los OEC y la SFP a fondos y programas del gasto federalizado del ejercicio 2022, obteniéndose datos estadísticos relativos a la cobertura e impacto en la fiscalización, así como los fondos o programas que son auditados con mayor recurrencia.

Se determinaron los 5 fondos o programas que tienen mayor recurrencia de fiscalización en los OEC.

Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales (ODES).

Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral (U013).

Programa de Apoyo a la Infraestructura Hidroagrícola.

Programa de Agua Potable, Drenaje y Tratamiento.

Subsidio para el Fortalecimiento del Desempeño en Materia de Seguridad Pública (FORTASEG).



*Proyecto: Fortalecimiento de la profesionalización en el SNF.*

## POR EL ESTADO DE TABASCO

Se han realizado reuniones de trabajo de diferentes áreas que comprenden el **OEC** del estado de Tabasco, entre ellas Normatividad, Control y Dirección de Auditoría Pública, Órganos Internos de Control y Comisarios Públicos, Obra Pública y la Unidad de Apoyo Técnico e informática para **estandarizar los procesos y los formatos de una auditoría.**





Proyecto: Esquema de formación profesional para personal de fiscalización y control.

El proyecto de Implementación del Manual de Formación Profesional del Personal Auditor y de Control tiene un avance del:

**100%**

Como resultado, los OEC podrán **adoptar procesos de formación** que fortalezcan las competencias profesionales del personal auditor y de control.

Entrega de reconocimientos a **personas servidoras públicas y formadores participantes** del Programa de Formación Profesional.



**POR EL ESTADO DE CHIAPAS**

## Conferencia Anual NASACT 2022


Los miembros de la **Comisión Permanente de Contralores Estados-Federación** de México y su similar de los Estados Unidos de América, compartieron experiencias y conocimientos, en el marco de la **Conferencia Anual NASACT 2022**.

Continuando con la colaboración entre ambas asociaciones, la CPCEF recibió invitación para asistir a la convención anual de NASACT (Asociación Nacional de Auditores, Contralores y Tesoreros de los Estados Unidos de América), en dicho evento la coordinadora nacional Lic. Teresa Guajardo Berlanga presentó los **avances del estudio comparativo de funciones de los contralores de México y Estados Unidos**, así como de las que realizan los auditores y tesoreros que son similares a las de los contralores en México.



El exitoso evento persiguió el objetivo de **promover el intercambio de perspectivas** que permitan conocer el funcionamiento de ambas instancias en el contexto correspondiente, y cobra especial relevancia como una oportunidad para promover la **vinculación de la CPCE-F** con actores clave relacionados con las labores de **control, fiscalización y rendición de cuentas** en el ámbito internacional, con la intención de promover una mejor trazabilidad en los proyectos y actividades a definir en el futuro para maximizar el **impacto de los resultados** alcanzados a nivel nacional.

# CONFLICTO DE INTERESES



Es la posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de las personas servidoras públicas en relación de intereses personales, familiares o de negocios.

## REGLA DE 3 PASOS PARA EVITAR EL CONFLICTO DE INTERESES



**1.** Informar y excusarse ante la persona superior jerárquica.

**2.** Esperar el análisis e instrucciones por escrito de la persona superior jerárquica.



**3.** Atender las instrucciones al respecto.

Para más información, consulta la Guía para la identificación y gestión de conflictos de intereses.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**

**FUNCIÓN PÚBLICA**

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



**CONTRALORES  
MÉXICO**  
COMISIÓN PERMANENTE

 [ContraloresMexico](#)

 [@ContraloresMX](#)

 [contralores\\_mx](#)