



MURAL EXPRESIONES

DE LA COMISIÓN
PERMANENTE
DE CONTRALORES
ESTADOS - FEDERACIÓN

NOVIEMBRE
2023



Región Noroeste



Baja California Sur



Baja California



Chihuahua



Sinaloa



Sonora

POR EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Capacitaciones de Control Interno



En 2023 se han llevado a cabo **20 capacitaciones** en materia de Control Interno, con la participación de **288 mujeres y 225 hombres**, en total **513 servidores públicos** de Dependencias y Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Baja California.



Estas acciones fortalecen la Línea de Acción I. Control Interno, Proyecto **“Elaboración de protocolos para las visitas de Control Interno”** donde el estado de Baja California es líder del proyecto a través de la Secretaría de la Honestidad y la Función Pública.

Brigada de la Integridad.

POR EL ESTADO DE SONORA



Se realizó la **Brigada de Integridad** a través de la cual, se supervisó infraestructura, servicio, recopilación de peticiones ciudadanas, entre otras acciones que permiten la mejora de la calidad en la atención.





Prevención, detección y sanción de **faltas administrativas y hechos de corrupción.**

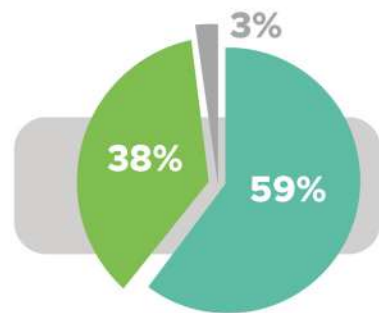


POR EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR

1

Aplicación del cuestionario "Detección y Sanción del Cohecho en Servidores Públicos y su Enriquecimiento" a las **32 entidades federativas** de faltas administrativas graves, relacionadas con operaciones con recursos de procedencia ilícita, cohecho y enriquecimiento oculto.

- Entidades federativas que han iniciado Procedimientos de Responsabilidad Administrativa (PRA) y/o Interpuesto denuncias.
- Entidades federativas que NO han iniciado Procedimientos de Responsabilidad Administrativa (PRA) y/o Interpuesto denuncias.
- Entidades federativas que NO dieron respuesta.



2

EVOLUCIÓN PATRIMONIAL A NIVEL NACIONAL

En el apartado de Procedimientos de Responsabilidad Administrativa, encontramos un **incremento del 52%**, con **89 Procedimientos de Evolución Patrimonial**, con respecto al resultado obtenido en mayo que fue de 43 procedimientos.

3

CONFERENCIA MAGISTRAL

Se realizó una Conferencia Magistral llamada "**Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita**", donde se abordaron temas en relación a la materia tales como:



4

23 ESTADOS

han desarrollado acciones o celebrado **convenios para identificar estos hechos de corrupción.**

72%

5



INFORME GENERAL

Se realizó un Informe General de Resultados de la Conferencia Magistral sobre **operaciones con recursos de procedencia ilícita.**





Región Noreste



Coahuila



Durango



Nuevo León



San Luis Potosí



Tamaulipas

Curso: Planeación y Ejecución de Auditorías a Fondos y Programas Federalizados.

POR EL ESTADO DE COAHUILA



Objetivo: Difundir la metodología para la planeación y el desarrollo de las auditorías; presentación de los hechos o situaciones irregulares a los entes auditados; elaboración de informes e integración de los expedientes de auditoría.



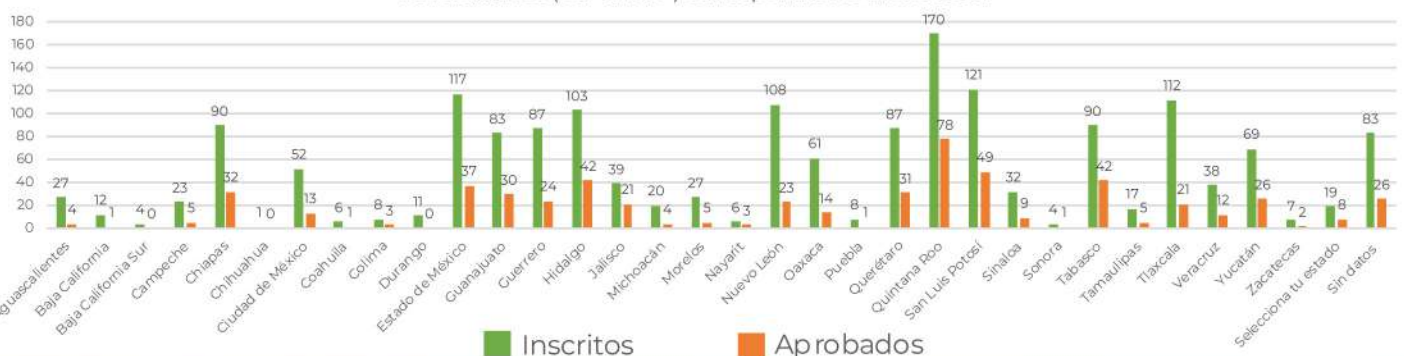
Alcance: Servidores públicos de las entidades federativas y sus ayuntamientos.



Participaron **1,742** servidores públicos de las 32 entidades federativas, mediante la plataforma Academia Contralores, con **573 aprobados**, equivalente al **32.8%**



Participantes del Curso en línea Planeación y Ejecución de Auditorías a los Fondos y Programas Federalizados (CLPEAFP) correspondiente al año 2023.





POR EL ESTADO DE DURANGO

Seminario de Auditoría Gubernamental (SAG)



El 29 de octubre concluyó el Nivel Avanzado del SAG, donde aprobaron **842 servidores públicos de 986 inscritos** de las 32 Entidades Federativas y Secretaría de la Función Pública, obteniendo una acreditación del **85.39 %**.



Promedio de acreditación de los tres niveles del Seminario de Auditoría Gubernamental (SAG) última generación.



Nov. 2022



Jun. 2023



Oct. 2023



73%
ACREDITACIÓN 2023

Acciones en materia de Ética, Prevención del Acoso y Desempeño Institucional.

POR EL ESTADO DE TAMAULIPAS



LOTERÍA DE VALORES

Siembra la Contraloría Gubernamental del Estado de Tamaulipas, principios y valores con actividades lúdicas.

DEJANDO HUELLA

Prevenir y erradicar los conceptos y acciones ligadas a acoso laboral, sexual, hostigamiento e igualdad de género, transforma las bases de la sociedad.



COCODIS

Instalación del primer Comité de Control y Desempeño Institucional para asegurar compromiso, responsabilidad y resultados tangibles en las instituciones de la Administración Pública.



Región Centro-Occidente



Aguascalientes



Colima



Guanajuato



Jalisco



Nayarit



Zacatecas

Diplomado en **Ética y Sistema Nacional Anticorrupción** y Diplomado en **Responsabilidades Administrativas**.

POR EL ESTADO DE AGUASCALIENTES

Para fortalecer la profesionalización de los servidores públicos encaminada al combate a la corrupción, se implementaron **Diplomados virtuales en temas de Ética y el Sistema Nacional Anticorrupción y Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos**, logrando los siguientes resultados:



817
servidores públicos
capacitados de los 32
Estados de la
República mexicana.



1576
servidores públicos
de los 32 Estados
del país.



493
Servidores Públicos
inscritos de 23
diferentes
entidades federativas.

Acciones de Impacto en materia de Contraloría Social y en el Combate a la Corrupción.

POR EL ESTADO DE COLIMA



Foro de Contraloría Social 2023 "Fortaleciendo la vigilancia Ciudadana" donde se abordaron temas relacionados al mecanismo de participación ciudadana "Contraloría Social".



Participación en el Conversatorio "70 años del voto de las mujeres en México: avances y desafíos".



Reunión con la Secretaría del Bienestar, Inclusión Social y Mujeres, el Consejo de Participación Social y la Asociación Mujeres en Acción Afirmativa, A.C., para revisar los avances de las actividades dentro del marco del Reto Público "Anticipando Riesgos de Corrupción".



POR EL ESTADO DE JALISCO

Visitas a planteles con trabajos concluidos y capacitación en materia de Control Interno.



Visita conjunta a planteles educativos con **trabajos concluidos y/o en ejecución** en la Zona Metropolitana.



Taller de Capacitación para el llenado de la **Cédula de Evaluación de Control Interno 2023**, con la modalidad electrónica y presencial.

Conversatorio Virtual “Prácticas Generales de los Procedimientos en Faltas Administrativas No Graves”.

POR EL ESTADO DE NAYARIT



Conversatorio virtual “Prácticas Generales de los Procedimientos en Faltas Administrativas no graves”, en donde se impartieron las siguientes ponencias:

Ponencia 1: “Substanciación en faltas administrativas no graves”.

Ponencia 2: “Proporcionalidad de la sanción”.

Se obtuvo un registro total de **931 servidores públicos** por parte de los OEC.

POR EL ESTADO DE ZACATECAS

Concurso Jóvenes por la Transparencia y la Honestidad.



Premiación Estatal de Transparencia en Corto, en Zacatecas se titula el concurso: **Jóvenes por la transparencia y la honestidad**

Zacatecas fue representado a nivel nacional con el cortometraje:

“Voces Ágiles” de Ruy Carlo Martínez Ortiz.

Acreeador del tercer lugar por generar contenido visual atractivo para que más **jóvenes se interesen en temas públicos** y den a conocer las necesidades y **propuestas para continuar mejorando al estado.**



Control Interno

Implementación

Se realiza mediante la implementación de las **cinco normas de control interno**:



Además:

Previene riesgos de incumplimiento.

Permite alcanzar las metas y objetivos institucionales.

Advierte el mal manejo de recursos públicos.

Para más información, consulta las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno.



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



Región Centro-Pacífico



Ciudad de México



Estado de México



Morelos



Michoacán



Guerrero



Querétaro

POR EL ESTADO DE MÉXICO

Manual de Atención de Denuncias por parte de los OEC.

FUNCIÓN PÚBLICA

GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

CONTRALORES MÉXICO

MANUAL PARA LA ATENCIÓN Y TRÁMITE DE DENUNCIAS

El Órgano Estatal de Control del Estado de México tuvo bajo su responsabilidad realizar un **diagnóstico sobre los OEC** que cuentan con sistemas para la recepción y trámite de denuncias e **Integrar una propuesta de Manual para la atención y trámite de denuncias.**

Se entregaron ambos productos a la Coordinación Nacional CPCE-F, **cumpliendo así con los objetivos de las actividades de 2023.**



Plataforma Digital de Sistemas Tecnológicos

POR EL ESTADO DE QUERÉTARO

Plataforma Digital

Concentrado de Sistemas Tecnológicos de toda la República Mexicana

Compilación Temática

Útil para conocer los sistemas y puedan ser implementados en las Contralorías de sus Estados.



comisioncontralores.gob.mx/2023/biblioteca/



Esquemas para garantizar el cumplimiento del desempeño de **Comités de Ética**.

POR EL ESTADO DE GUERRERO

9 Pasos para analizar y diseñar esquemas con criterios que permitan estandarizar y garantizar el cumplimiento de los lineamientos estatales en el desempeño de los Comités de Ética.

Asignación e Identificación del Proyecto

Se identificó el proyecto: Analizar y diseñar esquemas que permitan garantizar el cumplimiento de los lineamientos estatales en el desempeño de los Comités de Ética.

1

Análisis e Información sobre Lineamientos Estatales y Federales

Se realizó una revisión de los lineamientos y regulaciones federales, para asegurar que los esquemas se encuentren apegados a los lineamientos generales de la Administración Pública Federal.

2

Recolección y Análisis de Datos



3

Desarrollo de Cuestionario Diagnóstico

Se diseñó un cuestionario para recopilar información y datos relevantes de la situación actual y necesidades que los OEC cuentan en el tema de Comités de Ética.

4

Identificación de Formatos Prioritarios

Se determinaron las etapas principales y los formatos específicos para atender cada una de las etapas.

5

Mesas de trabajo y Asesorías

Se realizaron mesas de trabajo con personal de la SFP, en donde se proporcionó asesoría especializada en la materia, intercambio de experiencias y conocimientos.

6

Elaboración y entrega de propuesta de formatos e instructivo de llenado

Se elaboró una propuesta de 11 formatos con su instructivo de llenado para homologar criterios de operación en la instalación y funcionamiento de los Comités de Ética.

7

Ajustes en los diseños de formatos ya identificados

Derivado de las observaciones realizadas, se realizan los ajustes pertinentes para mejorar su eficacia.

8

Divulgación y evaluación de los formatos

Se promueve la divulgación de los formatos.

9



Región Centro-Golfo-Istmo



Veracruz



Tlaxcala



Hidalgo



Puebla

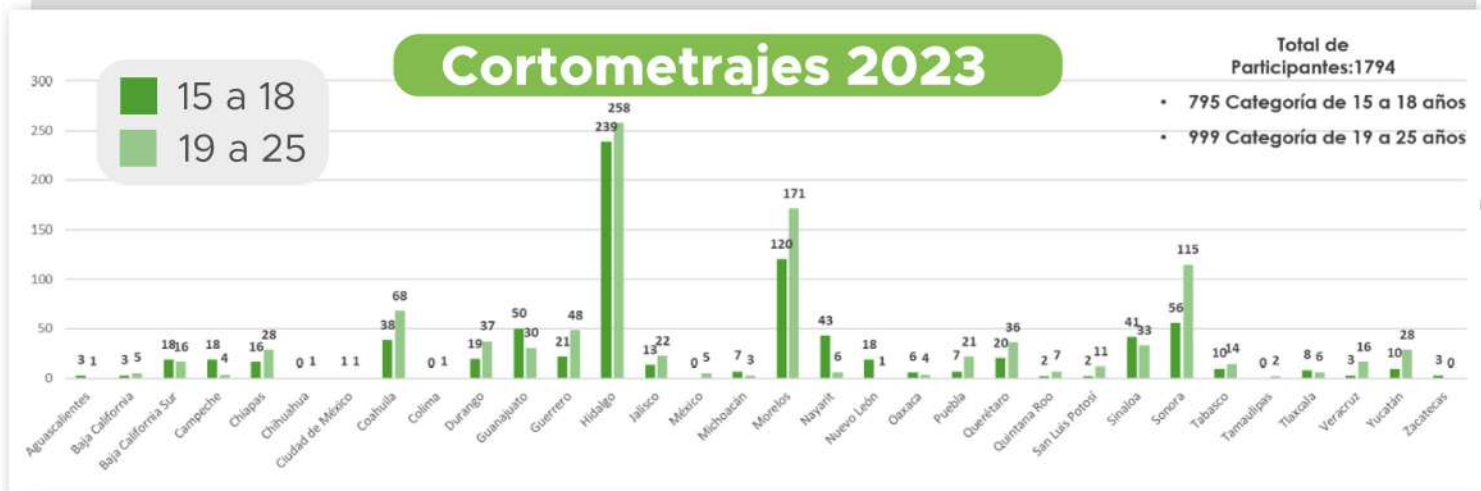


Oaxaca

POR EL ESTADO DE PUEBLA

Concurso Nacional de Transparencia en Corto 2023.

Cortometrajes cargados en la Plataforma Oficial <https://cpcef.net/CONCURSO/> dentro del **Concurso Nacional de Transparencia en Corto 2023.**



Anuncio de ganadores de la Primera y Segunda Categoría del XVIII Concurso Nacional Transparencia en Corto 2023 en redes sociales de Contralores México.

CONTRALORES MÉXICO

¡FELICIDADES GANADORES NACIONALES!

PRIMERA CATEGORÍA (15 A 18 AÑOS)

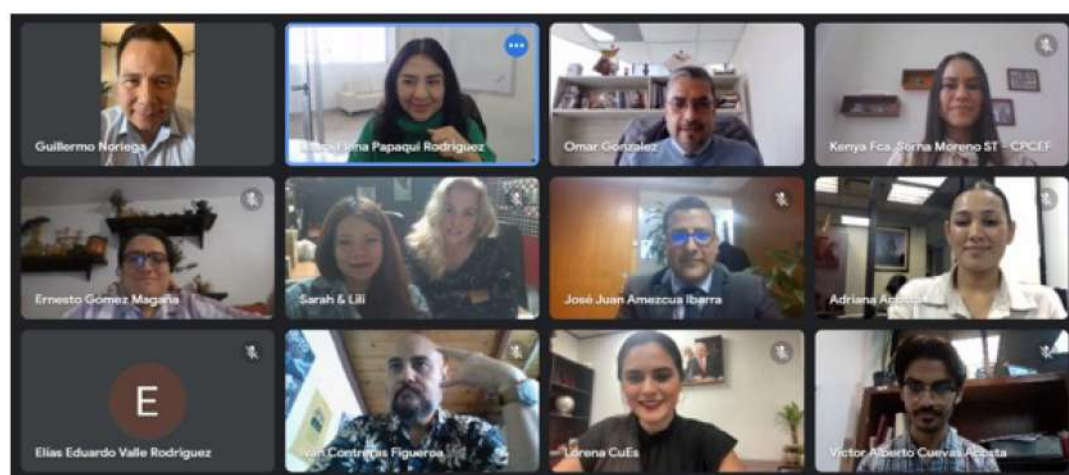
- PRIMER LUGAR**
"KILOT XA (TE ATRAPÉ)"
Wiviana del Rocio Vázquez Hernández
Chiapas
- SEGUNDO LUGAR**
"EL MONSTRUO DE LA CORRUPCIÓN"
José Luis de Loera Muñoz
Aguascalientes
- TERCER LUGAR**
"VOCES ÁGILES"
Bry Carlo Martínez Ortiz
Zacatecas

CONTRALORES MÉXICO

¡FELICIDADES GANADORES NACIONALES!

SEGUNDA CATEGORÍA (19 A 25 AÑOS)

- PRIMER LUGAR**
"UN FUTURO TRANSPARENTE"
Luis Emilio Meléndez Sáenz
Baja California
- SEGUNDO LUGAR**
"YAYA"
Leonardo Gámez Gil
Sinaloa
- TERCER LUGAR**
"BOMBARDEO"
Adrián Vera del Ángel
Baja California Sur

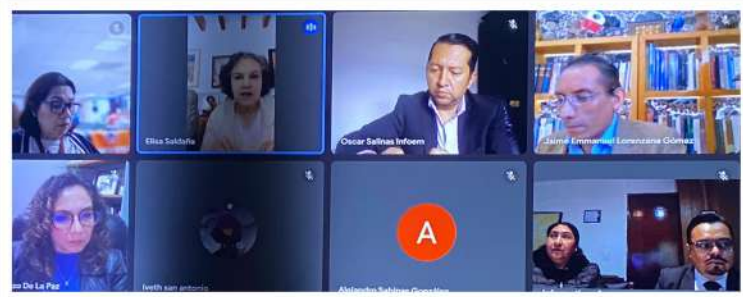


Sesión de deliberación de los Jurados para elegir a las y los ganadores nacionales del XVIII Concurso Nacional Transparencia en Corto 2023, Vigilancia Ciudadana para Prevenir la Corrupción.



Integración de Comités de Contraloría Social y Premio Nacional de Contraloría Social.

Integración de comités de Contraloría Social de Programas de la Secretaría de Impulso Agropecuario.



Reunión de deliberación para ganadores del Concurso "Premio Nacional de Contraloría Social 2023".

POR EL ESTADO DE TLAXCALA



Ceremonia de premiación del Concurso "Premio Nacional de Contraloría Social".



Mesas de Trabajo para el Fortalecimiento del Desempeño de las Personas Servidoras Públicas.



Con la participación de Órganos Internos de Control, Enlaces de Ética y Unidades de Género, la **Contraloría General del Estado de Veracruz** llevó a cabo las "Mesas de Trabajo para el Fortalecimiento del Desempeño de las Personas Servidoras Públicas", con el **objetivo de fortalecer las competencias y capacidades de las servidoras y servidores públicos.**

POR EL ESTADO DE VERACRUZ





Región Sureste



Campeche



Chiapas



Tabasco



Yucatán



Quintana Roo

Fortalecimiento de la Transparencia y la Ética en Servidores Públicos.

POR EL ESTADO DE CAMPECHE



Se firmó el **Convenio General de Coordinación y Colaboración**, entre la Secretaría de la Contraloría del Estado y la Auditoría Superior del Estado de Campeche (ASECAM), con ello se da un **paso histórico y firme en materia de transparencia y combate frontal a la corrupción.**



Se impartió la plática "**El código de Ética como instrumento contra la Corrupción y de mejora en el Servicio Público**" para sensibilizar al servidor público de la urgente necesidad de conducirse con valores, principios y reglas de integridad, para eficientar las actividades.

POR EL ESTADO DE CHIAPAS

Manual de Formación del Personal Auditor y de Control



Se logró la **conclusión exitosa** de la segunda fase de implementación del Manual de Formación del Personal Auditor y de Control y su Sub-esquema en Materia de Investigación.



Programa de Formación Profesional del Personal Auditor y de Control

Memoria de Implementación de Formación Profesional del Personal Auditor y de Control
Fase II



Representa un hito significativo en el esfuerzo continuo por **fortalecer las habilidades y competencias** del personal auditor y de control.



Se ha invertido en la **generación de contenidos** y experiencias de aprendizaje innovadoras, así como en la organización y logística necesarias para hacer posible la conclusión de la segunda fase del proyecto.



Pilares de la Evaluación de la Gestión Gubernamental



1 Eficiencia y eficacia de la gestión gubernamental.



2 Control interno.



3 Fiscalización.



4 Ética e integridad pública.

Evaluación de la Gestión Gubernamental

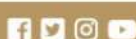
Es la medición de los resultados con enfoque **cuantitativo y cualitativo**, realizada por la Secretaría de la Función Pública para verificar la eficiencia de las instituciones en la **aplicación de los recursos y transformarlos en acciones para que lo público funcione**, conforme a los **objetivos estratégicos y metas**, así como a las prioridades de gobierno establecidas en el **Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024**.

Para más información, consulta el Informe de Resultados de la Evaluación de la Gestión Gubernamental 2021.



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



gob.mx/sfp



CONTRALORES MÉXICO

COMISIÓN PERMANENTE

 [ContraloresMexico](#)

 [@ContraloresMX](#)

 [contralores_mx](#)